



Mondialisation, rachats, fusions, crise économique



GPEC



**Anticipez les mutations des
Ressources Humaines...
...Un Capital à ne pas négliger !**

Loi Borloo (18 janvier 2005) : L'entreprise a des obligations et des besoins et la mise en place d'une démarche GPEC (Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) permet :

- **Anticiper** les adaptations et évolutions des compétences
- **Adapter**les métiers et les compétences des salariés aux évolutions technologiques et réglementaires
- **Créer**.....des nouveaux métiers pour faire face aux évolutions socio-économiques
- **Modifier**..... l'organisation du travail
- **Veiller**au maintien et au développement des emplois
- **Répondre**.....au problème de l'employabilité et du vieillissement de ses collaborateurs
- **Accompagner**.....les nouveaux arrivants et les mutations pour réussir l'insertion

La Méthode LUCID®...

La méthode LUCID®

Adéquation Talents de vos
collaborateurs / Projets et activité de
votre entreprise

... pour les mettre
concrètement au
service des projets
de l'entreprise

Pour une
**Réussite
commune**

Identifier le potentiel
et les talents cachés de
vos collaborateurs...

La bonne personne à la bonne place
(mission/poste/fonction)

Le client au centre de nos prestations !

Notre offre est conçue sur mesure...

...Pour être au plus près de votre besoin

- **Audit**
- **Diagnostic et préconisations**
- **Mise en œuvre de la démarche de
conduite du changement**

Pour nous contacter :

Tel : 06 21 96 29 35 / 01 71 52 83 99

Email : contact@mjconseil-rh.com

Site web : www.mjconseil-rh.com