

**Florance FRICHET**, 53 ans, Dirigeante Manager de la société INTERSIGNE et Executive Vice President Manager de la société TELERELIEF.

*« Du flou sur mon avenir professionnel et personnel à la clarification de mon positionnement et de mon apport unique au sein de deux sociétés. »*

### **Comment clarifier mon rôle et mon positionnement : Dirigeante ou Consultante ?**

Quand je suis venue voir Maria-Jésus, j'étais dans un mal être vis-à-vis des fonctions de dirigeante que j'occupais. Il y avait en moi une interrogation personnelle, qui était : *« comment m'orienter ou me réorienter entre un projet plus personnel et ma position dans les deux sociétés que je dirige »*. Plus exactement, j'étais sur plusieurs projets, j'avais des désirs d'évolution professionnelle et je ne savais pas comment me situer par rapport à ces différents désirs (projets et rêves).

### **Révélation du désir dominant**

Maria-Jésus avec sa méthode LUCID®, m'a permis de clarifier quel était mon désir, mon rêve dominant et dans quelle structure je pouvais le concrétiser. Au départ je suis venue la voir avec l'idée de développer un projet totalement nouveau et personnel, en quelque sorte de laisser tomber mes fonctions de Dirigeante.

Cependant, le travail réalisé avec la méthode LUCID® m'a permis de comprendre que :

- ✓ J'ai énormément besoin de travailler en équipe, j'ai donc écarté ma première idée qui était de devenir consultante, me rendant compte que ce n'est pas la meilleure chose pour moi, car j'ai plutôt un profil de Dirigeante.
- ✓ Ce besoin de travailler en équipe m'a amené à manager et naviguer dans des projets complexes, et s'est dans cette activité de management que je me sens à l'aise.
- ✓ Au fond, c'est dans la complexité que je m'épanouis le mieux.

J'ai compris et identifié, grâce au travail d'exploration et de formalisation qui a été réalisé pendant tout le processus de la méthode LUCID®, quels étaient mes talents, mon excellence et mon potentiel unique.

### **La révélation et la concrétisation de mon apport unique**

Ce travail a mis le doigt sur quelque chose que je savais au fond de moi mais qui est devenu évident et concret. C'est ma **capacité à représenter**, sous la forme de croquis, diagrammes, schémas, **des choses complexes**. Grâce à mon talent, j'aide les personnes et les équipes – pris dans une complexité dans laquelle ils ont du mal à se repérer – à se représenter concrètement ces situations complexes et souvent abstraites (projet, stratégie, processus...), pour arriver à une représentation commune qui leur permette de se mettre d'accorder sur la mise en place d'actions.

J'ai pu ainsi découvrir le mode de fonctionnement de ma personnalité, ainsi que mon mode de résolution des problèmes complexes et de prise de décision.

## **Vers un nouvel avenir**

Aujourd'hui, je mets à profit mes talents et mes capacités dans la nouvelle société que j'ai créée avec deux autres associés. J'y suis **co-fondatrice-dirigeante, et j'ai la fonction de Vice-présidente Opérationnelle.**

J'aide mes associés et les équipes que je manage à clarifier et à mettre en place une représentation de l'organisation, que ce soit de l'organisation interne, de l'organisation des processus, de l'organisation de la stratégie commerciale, etc.

Je suis aujourd'hui l'intermédiaire entre le niveau abstrait stratégique (défini par notre comité de direction), et le niveau concret (les équipes opérationnelles), en assurant la mise en œuvre concrète des actions pour arriver à un produit fini (comment on va faire, qui va le faire, etc.).

Je suis ravie d'avoir pu réaliser ce travail avec la méthode LUCID® à une phase charnière de ma vie, d'avoir pu révéler qui je suis, ainsi que mon apport unique ! **Je me sens épanouie et à ma place.**